



**DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ**

2022-2023 Akademik Yılı Bahar Dönemi

Dersin Adı Hemşirelikte Yönetim			Kodu HMSR 410				
Dersin Türü	Dersin Dili	Yarıyıl	HAFTALIK SAATİ			DAÜ Kredi	AKTS
			Teori	Uygulama	Laboratuvar		
Zorunlu	Türkçe	Bahar	3	2	-	5	6
Önkoşul/lar			Yok				
Dersin Verilme Şekli			Yüz yüze eğitim				
Dersin Öğrenme ve Öğretme Teknikleri			Power point sunumu, Anlatım, Soru- cevap, Beyin fırtınası ve Soru - Cevap				
Dersin Sorumlusu/ları			Prof. Dr. Gülseren KOCAMAN Prof. Dr. Sevinç TAŞTAN Doç. Dr. Hülya FIRAT KILIÇ Öğr.Gör. Gülsen M. ALTAN DENİZER				
Dersin Öğretim Elemanları			Prof. Dr. Gülseren KOCAMAN Prof. Dr. Sevinç TAŞTAN Doç. Dr. Hülya FIRAT KILIÇ Öğr.Gör. Gülsen M. ALTAN DENİZER Arş. Gör. Vildan BUDAK				
Dersin Amacı			Bu dersin amacı; öğrenciye, hemşirelik hizmetinin sunulduğu her ortamda güvenli, kanıta dayalı ve kaliteli bakım hizmeti sunmasını sağlayacak, yönetim ve hemşirelik yönetiminin temel kavram, kuram, yasal ve etik ilkeleri ışığında, değişen gereksinimleri dikkate alarak hemşirelik hizmetlerini yönetmeye ve önderlik etmeye ilişkin bilgi, beceri ve tutumu kazandırmaktır.				

<p>Dersin Öğrenme Çıktıları</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hemşirelik hizmetleri yönetiminin yapı ve işleyişini sağlık sistemi içinde tartışır, 2. Sağlık politikaları, sağlık sistemi ve hemşirelikle ilgili yasal düzenlemeleri tartışır, 3. Ulusal sağlık sistemi ve politikaları ile hemşireliği doğrudan ilgilendiren yasal ve etik düzenlemeler izler, 4. Mesleki örgütlere katılma duyarlılığı kazanır, 5. Sağlık kurumlarında hemşire, yönetici hemşire, sağlık ekibi ve hasta arasındaki iletişimi raporlar, 6. Sağlık ve hemşirelik hizmetlerinde örgütsel iletişim yöntemlerini ve araçlarını kullanır, 7. Çatışmaların çözümüne uygun stratejileri değerlendirir, 8. Sorunların çözümünde bilimsel sorun çözme ve kanıta dayalı karar verme yaklaşımını kullanır, 9. Önderin/izleyenlerin özelliklerini ve davranışlarını değerlendirir, 10. Hemşirelik hizmetlerinin yönetimine liderlik etmenin önemini fark eder, 11. Hemşirelik hizmetlerindeki gereksinim doğrultusunda değişim sürecini planlar, 12. Hemşirelik hizmetleri sunumunda kalite yönetimi ve hasta güvenliğine ilişkin rol ve sorumluluklarını benimser, 13. Sağlık kurumları ve hemşirelik hizmetlerinde insan kaynakları yönetim sürecinin işleyişini tartışır, 14. Kariyer planlamasında yaşam boyu öğrenmeyi benimser, 15. Birimin hemşirelik insan gücü gereksinimine uygun çalışma programını oluşturur, 16. Takım üyeleri ile iş birliği ve uyum içinde çalışır.
<p>Dersin İçeriği</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Yönetim süreci <input type="checkbox"/> Yönetim teorileri <input type="checkbox"/> Hemşirelik hizmetleri yönetimi <input type="checkbox"/> Problem çözme ve karar verme <input type="checkbox"/> Zaman yönetimi <p>Liderlik ve liderlik teorilerinin evrimi</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Hemşirelikte profesyonellik, liderlik ve yöneticilik rolleri <input type="checkbox"/> Eğitim ve geliştirme <input type="checkbox"/> Sağlık hizmeti, sağlık sistemi ve sağlık politikaları <input type="checkbox"/> İnsan kaynakları yönetimi: motivasyon, iş doyumunu, tükenme, performans değerlendirme

	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> İnsan kaynakları yönetimi: hemşire planlama, çizelge hazırlama, bakım modelleri, hasta sınıflama sistemleri<input type="checkbox"/> Stres yönetimi-Sağlık Alanında Şiddet<input type="checkbox"/> Örgütsel iletişim<input type="checkbox"/> Güç ve çatışma yönetimi<input type="checkbox"/> Değişim yönetimi<input type="checkbox"/> Yenileşim<input type="checkbox"/> Kanıta dayalı uygulamalar<input type="checkbox"/> Kalite yönetimi<input type="checkbox"/> Hasta güvenliği<input type="checkbox"/> Çalışan güvenliği<input type="checkbox"/> Kariyer planlama, işe alma, iş görüşmeleri<input type="checkbox"/> Gerçeklik şoku<input type="checkbox"/> Afet yönetimi (risk ve kriz yönetimi)<input type="checkbox"/> Politikaların sağlığa ve sağlık çalışanlarına etkileri<input type="checkbox"/> Yasal ve etik düzenlemeler, malpraktis
Kaynaklar	<ol style="list-style-type: none">1. Baykal, Ü., Türkmen E.(2014). Hemşirelik Hizmetleri Yönetimi,İSTANBUL.2. Swansburg, Russell C. and Swansburg, Richard J., Introductory Management and Leadership for Nurses, Second Edition (1999). Sudbury, MA, Jones and Bartlett Publishers.3. Huber, Diane, Leadership and Nursing Care Management. W. B. Saunders (2000)4. Sullivan, J., E., Decker, J., P., Effective Leadership and Management in Nursing, Fifth Edition (2001), Prentice Hall Inc., New Jersey.5. Marquis, B., L., Huston, J., C., Management Decision Making For Nurses, Third Edition (1998), Lippincott-Raven Publishers, Philadelphia6. Kavuncubaşı, Ş. (2000).Hastane ve Sağlık Kurumları Yönetimi.Siyasal Kitabevi, Ankara7. Sözen, C. (2003). Sağlık Yönetimi. Palme Yayıncılık, Ankara

TAKVİM, İÇERİK VE ETKİNLİKLER

1. Hafta	03 Mart 2023 Cuma 13:30-15:20	Giriş Ders içeriği tanıtımı
2. Hafta	06 -10 Mart 2023 13:30-15:20	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Yönetim süreci ✓ Yönetim teorileri ✓ Hemşirelik hizmetleri yönetimi
3. Hafta		
	13-17 Mart 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Problem çözme ve karar verme ✓ Zaman yönetimi
4. Hafta		
	20- 24 Mart 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Liderlik ve liderlik teorilerinin evrimi ✓ Hemşirelikte profesyonellik, liderlik ve yöneticilik rolleri
5. Hafta	27-31 Mart 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sağlık hizmeti, sağlık sistemi ve sağlık politikaları ✓ Öğrenci Sunumu: münazara (sağlıkta özelleşme)
6. Hafta	03-07 Nisan 2023	İnsan kaynakları yönetimi: motivasyon, iş doyumunu, tükenme, performans değerlendirme
7. Hafta		
	10 – 14 Nisan 2023	İnsan kaynakları yönetimi: hemşire planlama, çizelge hazırlama, bakım modelleri, hasta sınıflama sistemleri,
8.Hafta	17 Nisan 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Değişim yönetimi ✓ Yenileşim
9 -10.Hafta		24 NİSAN- 08 MAYIS VİZE HAFTASI
11.Hafta	12 Mayıs Cuma - 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kariyer planlama, işe alma, iş görüşmeleri ✓ Gerçeklik şoku <p>Afet yönetimi (risk ve kriz yönetimi)</p>
12. Hafta	15 Mayıs 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Örgütsel iletişim ✓ Güç ve çatışma yönetimi <p>Stres yönetimi-Sağlık Alanında Şiddet</p>
13. Hafta	22-26 Mayıs 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kalite yönetimi ✓ Hasta güvenliği ✓ Çalışan güvenliği
14.Hafta	29 Mayıs – 2 Haziran 2023	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kanıta dayalı uygulamalar ✓ Politikaların sağlığa ve sağlık çalışanlarına etkileri <p>Yasal ve etik düzenlemeler, malpraktis</p>
15.Hafta	5 Haziran 2023	<u>Eğitim ve geliştirme</u>

16. 17.Hafta	12-26 HAZİRAN 2023	Dönem Sonu Sınavları (final)
18. Hafta	04 Temmuz 2023	Notların Teslimi İçin Son Gün

Dersin Değerlendirme Ölçütleri

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı %
Teorik Ders	-	
Laboratuvar	-	
Uygulama	-	
Alan Çalışması	-	
Derse Özgü Staj (varsa)	-	
Ödev/ler	-	
Sunum	-	
Seminer	-	
Proje/ler	-	
Portfolyo	-	
Quize	-	
Makale tarama	10	10
Vaka çözümleme	10	10
Rapor yazma	1	10
Ara Sınav/lar	1	30
Genel Sınav	1	40
Toplam		100
Yarıyıl İçi Çalışmalarının Başarı Notuna Katkısı	4	60
Yarıyıl Sonu Sınavının Başarı Notuna Katkısı	1	40
Toplam		100

AKTS (Öğrenci İş Yüğü) Hesaplama Tablosu

Etkinlikler	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yüğü
Teorik Ders	16	4 saat	64saat
Laboratuar			
Uygulama	16	1 saat	16 saat
Alan Çalışması			
Derse Özgü Staj (Varsa)			
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön Çalışma, pekiştirme, vb)	10	1 saat	10 saat
Sunum/Seminer Hazırlama			
Ödev/ler	10	1 saat	10 saat
Proje/ler	1	1 saat	1 saat
Portfolyo			
Alanyazın incelemeşi			
Quize			
Ara sınavlara hazırlanma süresi	1	24 saat	24 saat
Genel sınava hazırlanma süresi	1	36 saat	36 saat
Toplam İş Yüğü	55		161 saat, 6AKTS

Dersin Öğrenme Çıktılarının Program Öğrenme Çıktılarına Katkısı

Hemşirelik Eğitim Programı Çıktıları	Katkı Düzeyi			
	0	1	2	3
1. Bütüncül yaklaşımla, birey, aile ve toplumun sağlık bakım gereksinimlerinin karşılanmasında, mesleki rol ve sorumluluklarını yerine getirebilmek için temel bilgiye sahiptir.				X
2. Hemşirelik sürecini kullanarak, ilgili kanıta dayalı uygulamaları, hemşirelik bakımında kullanır.			X	
3. Hemşirelik mesleği ile ilgili bilimsel ve güncel bilgiye ulaşır ve kullanır.				X
4. Mesleki etik ilke ve değerler doğrultusunda, insan haklarına saygılı, çok kültürlü ortamda çalışır, meslektaşları ve topluma rol modeli olur.				X
5. Mesleki görev ve sorumluluklarını yasa, yönetmelik ve mevzuata uygun şekilde gerçekleştirir.				X
6. Hemşireliğin temel rol ve uygulamalarında, bilişim ve güncel bakım teknolojilerini kullanır.			X	
7. Disiplin içi ve disiplinler arası sağlık bakım ekibi üyeleri ile birey, aile ve toplumla yazılı/ sözlü iletişim tekniklerini kullanarak işbirliği içinde çalışır.			X	
8. Bireysel ve mesleki gelişimine katkı sağlayacak araştırma, proje ve etkinliklerde aktif rol alır.		X		
9. Hemşirelik uygulamalarında eleştirel düşünme, sorun çözme ve karar verme becerilerini kullanır.			X	
10. Mesleki gelişmeleri sürekli takip edebilmek için en az bir yabancı dili kullanır ve meslektaşlarıyla paylaşım içinde bulunur.	X			
11. Kişisel ve mesleki gelişimlerinde yaşam boyu öğrenmeyi esas alır, hemşirelikle ilgili bilimsel faaliyetleri takip eder.				X

Katkı düzeyi

0- Katkısı yok 1- Az katkısı var 2- Orta düzeyde katkısı var 3- Tam katkısı var

1. Çok düşük 2. Düşük 3. Orta 4. Yüksek 5. Çok yüksek

Tarih

İmza